

الدكتورة لورالين تايلور



المسجل ومدير البحوث المؤسسية، كلية بول سميث

تقوم الدكتورة لورالين بدمج خبراتها باعتبارها عضو هيئة تدريس ، ومدير التسجيل و مدير البحوث المؤسسية عن طريق رفع بحوثها الحالية الخاصة بإدارة التغيير والاقتصاد السلوكي و سد الفجوة ما بين البحث والممارسة و أيضاً ما بين التخطيط و فاعلية التنفيذ بجامعة بول سميث

لقد قامت بوضع برنامج رائد لدعم الطالب الشامل بكلية بول سميث ، حيث قامت بوضع البيانات المتكاملة و المعلومات التي أدت الى تدفق في البيانات المؤسسية وإزالة العوائق، و التأكد من أن المعلومات الصحيحة يحصل عليها الأشخاص المناسبين في الوقت المناسب لإبلاغ صناع القرار. وقد أدى تنفيذ وتطبيق التغيير في نظام العمل إلى النجاح الشامل على مستوى الحرم الجامعي لتركيز التحول الثقافي على نجاح الطالب إلى شمولية أكبر.

حصلت بول سميث على جائزتين وطنيتين في برنامجين ساهما في رفع نسبة الطلبة في وضع أكاديمي جيد ، وزيادة معدلات التخرج ، و زيادة صافي الإيرادات لأكثر من ٨،٥ مليون دولار خلال أربعة سنوات فقط .

وتعاطفاً مع نجاحات الطلبة ، و رغبة في مساعدة الآخرين لبناء قدراتهم المؤسسية الخاصة بهم ، كرست لورالين جهودها بتنظيم أكثر من ٤٠ ندوة وورشة عمل عن نجاح الطالب وإدارة التغيير ، و تحليل البيانات وإدارة المعلومات.

Dr. Loralyn Taylor



Integrating her experiences as a tenure-track faculty member, registrar and director of institutional research into a comprehensive view of information flow on campus, Loralyn leverages current research on change management and behavioral economics to bridge the gap between research and practice and between planning and implementation to increase the institutional effectiveness of Paul Smiths College.

Leading Paul Smiths Colleges Comprehensive Student Support Program, Loralyn developed an integrated data and information flow model to break-down barriers in the institutional data watershed, ensuring that the right information gets to the right people at the right time to inform their decision making. Applying a change management framework resulted in a successful campus-wide implementation and a cultural shift to a more holistic student success focus.

Winner of two national awards, Paul Smiths program has increased the percentage of students in good academic standing, increased graduation rates and has generated over \$5.8 million in increased net student revenue due to improved retention in only 4 years. Passionate about student success and dedicated to helping others build their own institutional capacity, Loralyn has delivered over 40 presentations, webinars, and workshops on student success, change management, data analysis, information management and generating stakeholder buy-in.